

Zarządzenie Nr 25/19
Wójta Gminy Krasocin
z dnia 30 stycznia 2019 r.

w sprawie: wprowadzenia zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, środków czystości, herbaty dla pracowników Urzędu Gminy Krasocin oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 233, art. 237⁶ – 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) oraz rozporządzeniem ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam tabelę norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników Urzędu Gminy w Krasocinie stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3.

Na stanowiskach, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej. Wysokość ekwiwalentu za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 5.

Ustalam tabelę norm przydziału środków czystości i herbaty stanowiącą załącznik nr 5 do zarządzenia. Pracownikowi zatrudnionemu na ½ etatu środki czystości i herbata należą się w ½ ilości, analogicznie w przypadku ¼ etatu.

§ 6.

Wprowadzam następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i herbaty:

- 1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa Tabela stanowiąca załącznik nr 1.

- 2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych.
- 3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela.
- 4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w polskich normach.
- 5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
- 6) Ciągła nieobecność w pracy pracownika trwająca jeden miesiąc i dłużej przedłuża okres użytkowania o czas nieobecności, nieobecność z powodu choroby powoduje jednocześnie proporcjonalnie do okresu nieobecności potrącenie z ekwiwalentu pieniężnego.
- 7) Wypłata ekwiwalentów odbywa się raz na rok. w przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcie – ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
- 8) Na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28° C oraz przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25° C zapewnia się napoje chłodzące, woda sodowa lub mineralna w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
- 9) Wydanie pracownikowi rzeczy podlega ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”. Przyjęcie rzeczy pracownik potwierdza podpisem w jego „Karcie” stanowiącej załącznik nr 6 do zarządzenia.
- 10) W tabeli przydziału środków nie uwzględniono rękawic roboczych, przydzielane są one pracownikowi w ilościach niezbędnych do wykonywania prac i stosowanych aż do zużycia.

§ 7.

Traci moc Zarządzenie Nr 8/07 Wójta Gminy Krasocin z dnia 22.01.2007 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom odzieży roboczej, obuwia roboczego, środków czystości i herbaty oraz wypłaty ekwiwalentu za odzież dla pracowników interwencyjnych.

§ 8.

Zarządzenie obowiązuje od 01 stycznia 2019 r.

WÓJT GMINY
Ireneusz Gliściński

Tabela norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej.

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności	Uwagi
1.	Kierowca	Ubranie robocze – R Buty robocze – R Nakrycie głowy (czapka) – R Rękawice ochronne - O	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
2.	Sprzątaczką	Fartuch roboczy – R Buty profilaktyczne – R Nakrycie głowy (chustka) – R Rękawice ochronne - O	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
3.	Pracownik archiwum	Fartuch płócienny - O	do zużycia	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
4.	Konserwator	Ubranie robocze – R Buty robocze z metalowym noskiem – R Nakrycie głowy (czapka) – R Rękawice ochronne - O	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy do zużycia	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
5.	Robotnik gospodarczy	Ubranie robocze – R Buty robocze – R Rękawice robocze - O	12 m-cy 12 m-cy do zużycia	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego

R – odzież i obuwie robocze

O – ochrona indywidualna

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Nr 25/19
Wójta Gminy Krasocin
z dnia 30 stycznia 2019 r.

.....
(imię i nazwisko pracownika)

Krasocin, dnia

.....
(stanowisko)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na używanie oraz pranie we własnym zakresie odzieży roboczej stanowiącej moją własność, spełniającą wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy na powierzonym mi stanowisku pracy.

.....
podpis pracownika

WÓJT GMINY

Ireneusz Gliściński

Tabela wysokości ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Nazwa odzieży, obuwia	Wartość/cena
1.	Ubranie robocze	100,00 zł
2.	Buty robocze	80,00 zł
3.	Nakrycie głowy (czapka, chustka)	20,00 zł
4.	Buty profilaktyczne	80,00 zł
5.	Fartuch płócienny	30,00 zł
6.	Fartuch roboczy	25,00 zł

Ekwiwalent za używanie odzieży dla robotnika gospodarczego:

Ubranie robocze: $100,00 \text{ zł} : 12 \text{ m-cy} = 8,33 \text{ zł}$

Buty robocze: $80,00 \text{ zł} : 12 \text{ m-cy} = 6,67 \text{ zł}$

Razem ekwiwalent za 1 miesiąc = 15 zł

WÓJT GMINY

Ireneusz Gliściński

Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej

Lp.	Nazwa towaru	Wartość rzeczywista	Wartość w przeliczeniu na jedno pranie
1.	Proszek do prania – 1 kg	15,00 zł	100 g – 1,50 zł
2.	Woda (1 m ³)	3,02 zł	50 l – 0,15 zł
3.	Ścieki (1 m ³)	4,54 zł	50 l – 0,23 zł
4.	Prąd (1kWh)	0,57 zł	90 min. – 0,85 zł
5.	Koszty pozostałe	20%	0,55 zł
		Ogółem	3,28 zł

Miesięczny ekwiwalent za pranie odzieży roboczej: 4 x 3,28 zł = 13,12 zł


Roczny ekwiwalent: 12 x 13,12 zł = 157,44 zł

Załącznik nr 5
do Zarządzenia Nr 25/19
Wójta Gminy Krasocin
z dnia 30 stycznia 2019 r.

Tabela norm przydziału środków czystości i herbaty.

Lp.	Stanowisko pracy	Ręcznik Ilość/rok	Mydło Ilość/rok	Papier toaletowy Ilość/rok	Herbata Ilość/rok
1.	Pracownik na stanowisku urzędniczym, sekretarka	1 szt.	12 szt.	12 rolek	12 szt.
2.	Sprzątaczką	1 szt.	12 szt.	12 rolek	12 szt.
3.	Kierowca	1 szt.	12 szt.	12 rolek	12 szt.
4.	Konserwator	1 szt.	12 szt.	12 rolek	12 szt.

WÓJT GMINY

Ireneusz  *Głusiński*

.....
(pieczęć pracodawcy)

KARTA EWIDENCYJNA WYPOSAŻENIA PRACOWNIKA

Pan(i) (imię i nazwisko) (stanowisko) (data rozpoczęcia pracy)

Lp.	Nazwa przedmiotu	Okres używalności	Jednostka miary	Ilość	Data pobrania	Data zdania	Potwierdzenie		Numer protokołu utrąty/zniszczenia/ przedwczesnego zużycia	Uwagi
							odbioru	zdania		
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
10.										
11.										
12.										
13.										
14.										

WÓJTA GMINY

Ireneusz Gliściński

