

**UCHWAŁA NR III/19/18
RADY GMINY KRASOCIN**

z dnia 26 listopada 2018 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Krasocin

Na podstawie art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1349; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1432), stosownie do § 3 pkt 1, § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936)

uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Krasocin w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4 700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 1 900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2 640,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Krasocinie, a także poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Krasocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 19 listopada 2018 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogdan Bukowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1349; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1432) oraz stosownie do art 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) ustalenie wynagrodzenia wójta należy wyłącznie do właściwości rady gminy, rada gminy ustala wynagrodzenie w drodze uchwały. Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, Wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). § 3 pkt 1 w/w rozporządzenia ustala wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które określone są w załączniku nr 1. W załączniku tym zawarte są progi wynagrodzenia zasadniczego dla wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, w kwocie 3 400 – 4 700 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – w kwocie 1 900 zł. Z kolei § 6 w/w rozporządzenia stanowi, że dodatek specjalny, dla osób o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Rada Gminy ustalając wysokość wynagrodzenia Wójta powinna uwzględnić charakter tego stanowiska. Mając na uwadze wykonywanie obowiązków służbowych w nienormowanym czasie pracy, złożoność występujących w gminie problemów, a przede wszystkim odpowiedzialność za realizację zadań organu wykonawczego, podjęcie uchwały jest zasadne. Ustalone w uchwale stawki, mieszczą się w określonych w przywołanym rozporządzeniu progach.

Należy podkreślić, że proponowany poziom wynagrodzenia uzasadniony jest również osiągnięciami, skutecznością oraz efektywnością realizacji zadań przez Wójta Gminy Krasocin – Pana Ireneusza Gliścińskiego podczas dwóch poprzednich kadencji.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Bogdan Bukowski