

**Uchwała Nr XLI/399/18**  
**Rady Gminy Krasocin**  
**z dnia 19 września 2018 r.**

**w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikające ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1000; Dz. U. z 2018 r., poz. 1349; Dz. U. z 2018 r., poz. 1432) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1881), uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikające ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin.

**§ 2**

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XIII/92/11 Rady Gminy Krasocin z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2012r., poz. 1074);
- 2) Uchwała Nr XVII/137/12 Rady Gminy w Krasocinie z dnia 16 maja 2012 r. w sprawie wprowadzenia zmian w regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków, w szczególności dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2012 r., poz. 1975).

### § 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krasocin.

### § 4

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Rafał Chruściel

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych częściowo został uchylony art. 54 ustawy Karta Nauczyciela. Oznacza to, że z dniem 1 stycznia 2018r. nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców nie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.


Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym oraz art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, kompetencje organu prowadzącego wykonuje w zakresie przedmiotowym objętym niniejszą uchwałą rada gminy.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Krasocinie oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” we Włoszczowie.

Mając na względzie powyższe, podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy  
  
Rafał Chruściel

## **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikające ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Krasocin.

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krasocin,
- 2) dyrektorze – rozumie się dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 6) gminie – rozumie się przez to Gminę Krasocin.
- 7) Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Krasocin.

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 2**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia .
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor,
  - 2) dyrektorowi - Wójt.

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 3**

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 4) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
  - 5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

### **§ 4**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
    - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych warunków i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
    - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- e) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych;
  - 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów;
  - 3) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy, zgodnych z potrzebami szkoły, a w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce;
  - 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
  - 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych oraz zleconych przez organ prowadzący;
  - 2) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
  - 3) dbałość o warunki pracy, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
  - 4) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
  - 5) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
  - 6) skuteczność pozyskiwania środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
  - 7) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;
  - 8) umiejętne projektowanie i wdrażanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

### **§ 5**

- 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.
4. Wysokość przysługujących nauczycielom dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Kwota w zł	
		od	do
1.	Zespoły placówek, szkoły podstawowe:		
	a) dyrektor szkoły liczącej:		
	- do 8 oddziałów,	400	1200
	- od 9 do 16 oddziałów,	500	1400
	- od 17 do 26 oddziałów.	600	1600
	b) wicedyrektor	400	1200
2.	Wychowawstwo:		
	- w klasie do 8 uczniów w wysokości 80,00zł - w klasie powyżej 8 uczniów w wysokości 10,00zł na każdego ucznia		
3.	Opiekun stażu – 5% wynagradzania zasadniczego stażysty po WSP		

5. W przypadku zwiększenia zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli, dodatek funkcyjny może zostać podwyższony do kwoty 3 700,00zł na czas realizacji projektów unijnych po aprobacie wójta.
6. Nauczycielowi sprawującemu funkcje intendenta poza etatem przysługuje dodatek:
  - 1) w szkołach, w których dożywia się do 50 uczniów – 250,00zł
  - 2) w szkołach, w których dożywia się powyżej 50 uczniów – 300,00zł
7. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
  - a) dla dyrektora - Wójt,
  - b) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor.

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy w wysokości 10 % stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania.
2. Wykaz prac trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków pracy określony jest w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala dla dyrektora – Wójta, dla nauczyciela – dyrektor.

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 7**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – od podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla




nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 8**

1. W budżecie Gminy Krasocin tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Krasocin.
3. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
4. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

**Przewodniczący Rady Gminy**  
  
**Rafał Chruściel**

