

Zarządzenie Nr 17/2009
Wójta Gminy Krasocin
z dnia 14 kwietnia 2009 r.

**w sprawie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Urzędu
Gminy Krasocin i ich zastępców**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz.1458) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r.(Dz. U. Nr 50 poz. 398)w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządzam co następuje:

§1.

1. Ustala się dla :

- 1) Kierownika Gminnego Zespołu obsługi Placówek Oświatowych,
- 2) Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w XIX kategorii zaszeregowania wg tabeli określonej w Części B Załącznika Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych .

2. Ustala się dla :

- 1) Zastępcy Kierownika Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych
- 2) Zastępcy Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w XVII kategorii zaszeregowania w g. tabeli określonej w części B załącznika Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

§ 2.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1 ust. 1 nie może przekroczyć kwoty 4.400,00 zł brutto.
2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk określonych w § 1 ust.2 nie może przekroczyć kwoty 3.100,00 zł brutto

§ 3.

Upoważnia się kierowników jednostek do ujęcia w regulaminie wynagradzania dodatku funkcyjnego dla:

- 1) kierownika jednostki w kwocie nie przekraczającej 1.200,00 zł brutto,
- 2) Zastępcy kierownika jednostki w kwocie nie przekraczającej 500,00 zł brutto.

§ 4.

1. Upoważnia się kierowników jednostek organizacyjnych do ujęcia w regulaminie wynagradzania postanowień dotyczących dodatku specjalnego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 nie może być niższa niż 10 % wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego i nie więcej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby , której dodatek przyznano.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

W Ó J T
Józef Siwek